

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «16» 12 2020 г. № 40720-05
с рекоммендацией
наличие/отсутствие замечаний
Руководитель
С.И.С. (подпись)
А.И.Сарумин (ф.и.о.)

Дополнительное соглашение № 1
к договору МБДУ «Детский сад №109» от 27.03.2020 г.
на 2020- 2023 годы
Регистрационный номер 638/20-70 от 03.07.2020 г.

г. Дзержинск

29.10.2020 г.

Работодатель в лице заведующего Фадеевой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице представителя первичной профсоюзной организации Куликовой Оксаны Алексеевны, действующий на основании решения собрания от 13.03.2019 г., с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от "29" октября 2020 г. № 3), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения, заключенный на 2020-2023 годы:

1.1. Пункт 1.1. коллективного договора изложить в новой редакции: «1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №109» (далее учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.»

1.2. Пункт 1.2. изложить в новой редакции: «1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя учреждения Фадеевой Татьяны Александровны (далее – Работодатель)
- работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Куликовой Оксаны Алексеевны (далее –профсоюзный комитет).»

1.3. Дополнить пункт 4.5. следующими абзацами:

«Заработная плата работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда до 12% от тарифной ставки (оклада).

Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета устанавливает конкретные размеры компенсационных выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется такая работа, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»

1.4. Пункт 4.14. изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника.

Днями выплаты заработной платы являются:

- 24 число - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 10 число - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

– размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.»

1.5. В пункте 5.5 заменить фразу «-лицам предпенсионного возраста (за год до пенсии)» на «- гражданам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)».

1.6. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» переименовать на «Охрана труда и пожарная безопасность»

1.7. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции: «7.1. Работодатель обязуется обеспечить безопасные условия труда в учреждении, при которых исключается воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов или уровни их воздействия не превышает установленных нормативов, создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья работников.»

1.8. Пункт 7.2. дополнить подпунктами:

«7.2.12. Проводить информационно-профилактические меры по противодействию распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения.

7.2.13. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны.

7.2.14. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности.

7.2.15. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.

7.2.16. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

7.2.17. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

7.2.18. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства.

7.2.19. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий.

7.2.20. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях.

7.2.21. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

7.2.22. Содействовать деятельности добровольных пожарных.»

1.9. Дополнить пункт 7.5. фразами:

«- соблюдать требования пожарной безопасности.

- бережно относиться к первичным средствам пожаротушения.

- при обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них непосредственного руководителя и пожарную охрану.

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожара.»

1.10. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 7.6. следующего содержания: «7.6. Руководитель учреждения осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020 -2023 годы.

Работодатель Заведующий
«Детский сад №109»
/Фадеева Т.А./
«28» сентября 2020 г.



Первичная
профсоюзная организация
Представитель ПНО МБДОУ
«Детский сад №109»
/Куликова О.А./
образования и науки Волго
«28» сентября 2020 г.